

Apostamos por un enfoque del sector Salud integrado e integrador; creemos en la coherencia de políticas para el desarrollo profesional e institucional del **Colegio Médico de Chile**. Para recuperar el **LIDERAZGO medico en la salud. FUERZAMÉDICA** se ha planteado las siguientes líneas de acción con objetivos específicos de cumplimiento 2017 - 2020, en forma resumida.

Desarrollo Institucional del COLMED, mantener lo bueno y dar un paso más:

- Apoyar las agrupaciones y organizaciones de base, con mas recursos.
- Reposicionar el liderazgo medico en la Agenda Pública de Salud.
- Mejorar sistema de comunicaciones e interacción a través de distintas plataformas tecnológicas con nuestros colegiados. COLMED TV y otros.
- Crear Institutos: Estudios en Políticas de salud pública y RRHH, independiente. Formación continua, innovaciones y capacitación, con interacciones nacionales e internacionales.
- Agenda de Transparencia total. Y Regionalización real.

Salud Publica y Desarrollo Profesional:

- Compromiso institucional por la CALIDAD.
- Incrementar el presupuesto fiscal en salud hasta alcanzar un mínimo del 6% del PIB.
- Una política de Recurso Humano en el Sector Público moderna y coherente.
- Pago por parte de FONASA de los costos reales, a los Hospitales y Libre elección real.
- Mejorar el sistema de alta dirección pública.
- Apoyar programas de especialización y formación continua, nacional e internacional.
- MGZ, SIN habilitación, NI garantías, NÚMERO de programas de Formación.
- Especialistas con más de 25 años de ejercicio NO deberían renovar su certificación. Dar condiciones adecuadas en tiempos, capacitación y financiamiento.
- Devolución de becas en 3 años y flexibles, insertos en carrera funcionaria.
- Solución real a los contratos de los médicos institucionales de hospitales, carrera medica única. Universitarios y ministerios de; interior, defensa y justicia.

Pacientes, nuestros aliados.

- Libre elección de su médico e institución.
- Trabajar fuertemente la relación médico paciente y mejorar condiciones de atención, eliminando las limitaciones en tiempos de consulta, oportunidad, acceso y equidad.
- Políticas de fármacos que aseguren acceso, costos adecuados y calidad.
- Más Hospitales más camas en la red hospitalaria, 4 camas por 1000 habitantes, sin ideologías.
- Salud un derecho.
- Modernizar FONASA. (mayores coberturas y prestaciones a precios reales).
- Implementar una política integral e integrador de atención primaria de salud.
- Promover una política de salud, según cambios epidemiológicos, demográficos y por inmigración.
- Descentralizar recurso humano médico con mayores incentivos para regiones que involucren remuneraciones adecuadas, capacitación, formación continua y alternativas habitacionales.

Salud Privada.

- Una política de Recurso Humano en el sector Privado. Apoyo institucional a organizaciones médicas del sector Privado.
- Reforma al sector privado asegurador. Sin integración vertical. Apoyo legal y orientación laboral permanente. Lista Universal de Prestadores. Pago contra boletas sin convenios obligados.
- Jubilación digna y seguros de ingreso protegido.